

Belemmert het ontslagrecht de ondernemer?

Ondernemers moeten snel in kunnen spelen op wisselingen in de economische situatie en veranderingen in de marktvraag. Dat betekent dat je je personeelsbestand soepel moet kunnen aanpassen. Dat is van belang voor de groei en continuïteit van het bedrijf. Maar een werkgever die iemand wil ontslaan, krijgt te maken met allerlei procedures. Het ontslagrecht belemmert het flexibel opereren van de ondernemer, met als gevolg een rem op de groei van de werkgelegenheid en van de economie. Kunt u uw bedrijf aanpassen aan de omstandigheden of voelt u zich geremd door ontslagprocedures? De mening van ons panel.

■ Cees van Vliet

Cees van Vliet - Van Wijnen Midden

De tijd dat een werkgever de eeuwige zorgplicht heeft voor een werknemer is helaas voorbij. Dat kan ook niet anders in deze dynamische tijd waarin de wereld enorm veranderd is. Dat vereist flexibiliteit en aanpassing aan deze tijd. Er zijn helaas nog steeds mensen die dit niet willen of kunnen accepteren. Het gezegde "het zal mijn tijd wel duren" gaat niet meer op. Daarvoor gaat het allemaal te snel en dus moet iedereen mee om te overleven. Degene die niet mee wil valt dus helaas af. Er is een groot verschil tussen willen en kunnen. Als je wilt, kun je door middel van omscholing en cursussen toch proberen om aan te sluiten maar als je niet wilt, val je buiten de boot met alle nare gevolgen van dien. Gevolgen die

dus voor een gedeelte (niet altijd) bij de werknemer zelf liggen. Dit houdt dus in dat er flexibiliteit geboden moet worden voor wat betreft het ontslagrecht om zelf te kunnen overleven en de organisatie vitaal en weerbaar te houden. Wanneer een werkgever iemand wil ontslaan of omdat hij geen werk meer heeft of omdat de werknemer niet meer past in ontwikkeling van het bedrijf, dan moet de werkgever de vrijheid hebben om de werknemer te ontslaan zonder allerlei procedures. Net zoals een werknemer die wel om dezelfde redenen zonder procedures ontslag kan nemen zonder rekening te hoeven houden met de eventuele gevolgen voor zijn werkgever. Het is voor de meeste bedrijven al lastig zat om het hoofd boven water te houden.

■ Caroline Hulsman

Caroline Hulsman - Tundun Communicatie & PR

De vraag hoe lang de crisis nog aanhoudt, noopt ondernemers tot het maken van moeilijke keuzes, waaronder het ontslaan van mensen die je mogelijk later

weer nodig hebt. Om flexibel te kunnen blijven opereren in wat de markt vraagt, werk ik al jaren samen met verschillende specialisten die ik inhuur als ik ze nodig heb, nu en in de toekomst.



■ John Oostveen

John Oostveen - Oostveen Bedrijfsovernames

Bij een accountantskantoor wordt elk jaar weer omzet gerealiseerd bij de bestaande klantenportefeuille. Dat is in mijn bedrijf anders, ik heb zo goed als geen vaste klanten. Als een bedrijf verkocht is, dan ben ik die klant weer kwijt. Dus is er een voortdurend verloop in mijn opdrachtenportefeuille. Deze onzekerheid maakt het riskant om in drukke

periodes mensen in dienst te nemen. Want bij uitblijven van voldoende nieuwe opdrachten, is er geen werk en dan krijg je te maken met het ontslagrecht. Door de moeilijke jaren is het personeelsbestand bij veel bedrijven teruggebracht en geflexibiliseerd. Als er straks herstel intreedt zullen de meeste werkgevers die flexibiliteit willen handhaven en terughoudend zijn met nieuwe vacatures!

