

Belemmert het ontslagrecht de ondernemer?

Ondernemers moeten snel in kunnen spelen op wisselingen in de economische situatie en veranderingen in de marktvraag. Dat betekent dat je je personeelsbestand soepel moet kunnen aanpassen. Dat is van belang voor de groei en continuïteit van het bedrijf. Maar een werkgever die iemand wil ontslaan, krijgt te maken met allerlei procedures. Het ontslagrecht belemmert het flexibel opereren van de ondernemer, met als gevolg een rem op de groei van de werkgelegenheid en van de economie. Kunt u uw bedrijf aanpassen aan de omstandigheden of voelt u zich geremd door ontslagprocedures?

De mening van ons panel.

■ Ruben van der Stroom



Ruben van der Stroom - Uitzendburo Doorstroom

Het ontslagrecht beschermt werknemers maar belemmert werkgevers om personeel (vast) aan te nemen. Door alle regels en financiële vergoedingen bij ontslag durven werkgevers het risico niet meer te nemen. Dit kan toch niet de bedoeling zijn? In deze economisch onzekere tijd wil de werkgever slagvaardig zijn en zuinig omgaan met financiële middelen. Hij kan niet meer inschatten of er voor iemand tot z'n pensioen werk is. De arbeidsmarkt moet juist flexibel zijn om pieken en dalen op te kunnen vangen. Een uitzendbureau is er om

vraag en aanbod bij elkaar te brengen en die flexibiliteit is waar men behoefte aan heeft. Alleen betalen voor gewerkte uren en geen contract verplichtingen. De rest regelt het uitzendbureau. Nu worden werknemers na 3 jaarcontracten op straat gezet en werkt men liever met ZZP-ers ipv "gewone" werknemers. Als het makkelijker zou worden werknemers te kunnen ontslaan zonder (hoge) financiële vergoeding, worden er veel meer werknemers op contract genomen. Wilt u geen risico? Wij zijn u graag van dienst om u te ontzorgen.

■ Egbert Mekenkamp

Egbert Mekenkamp - DIT Bouw en Techniek

Wat mij betreft een eeuwige discussie. Ondernemers zullen het standpunt verdedigen, dat verruiming van het ontslagrecht leidt tot meer werkgelegenheid. Tegenstanders zetten daar tegenover, dat de kaartenbakken van het UWV en de Gemeenten daardoor nog voller zullen raken. Of het huidige ontslagrecht ook belemmerend werkt? Ik vind van niet. Werkgevers hebben

voldoende mogelijkheden om de arbeidsovereenkomst met personeel te beëindigen als dat nodig is. Mijn ervaring is, dat zowel rechters in Nederland als het UWV uitstekend kunnen inschatten, of een dienstverband moet eindigen of niet. Ik vind het dan ook een misvatting dat ontslagbescherming in Nederland doorgeslagen zou zijn, getuige de werkloosheid die de laatste jaren alleen maar oploopt.



■ Caroline Hulsman



Caroline Hulsman - Tundun Communicatie & PR

De vraag hoe lang de crisis nog aanhoudt, noopt ondernemers tot het maken van moeilijke keuzes, waaronder het ontslaan van mensen die je mogelijk later weer nodig

hebt. Om flexibel te kunnen blijven opereren in wat de markt vraagt, werk ik al jaren samen met verschillende specialisten die ik inhuur als ik ze nodig heb, nu en in de toekomst.